



ПАСПОРТ ПРОФЕСІЇ

ПРОФЕСІЙНИЙ СТАНДАРТ
ІНЖЕНЕР-ЕЛЕКТРОМЕХАНІК ПІРНИЧИЙ
СКОРОЧЕНА ВЕРСІЯ

ПАСПОРТ ПРОФЕСІЇ «ІНЖЕНЕР-ЕЛЕКТРОМЕХАНІК ГІРНИЧИЙ»

Зміст

1. Про проект	4
2. Що таке професійний стандарт	5
3. Опис професії: Інженер-електромеханік гірничий	6
4. Основні трудові функції професійного стандарту «Інженер-електромеханік гірничий»	9

1. ПРО ПРОЕКТ

2011 року СКМ у межах програми «Сучасна освіта» ініціювала проект з розробки сучасних професійних стандартів – «паспортів професій». Партнерами проекту виступили Британська Рада, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України, Конфедерація роботодавців України та аналітичний центр «БЕСТ».

«Паспорти професій» допомагають усунути наявний нині дисбаланс на ринку праці між попитом і пропозицією фахівців, коли знання та навички випускників не відповідають вимогам роботодавця. У них чітко прописано, що повинен знати і вміти фахівець, аби роботодавець був готовий приймати його на роботу, а в самого фахівця при цьому була гідна зарплата та можливість для кар'єрного зростання.

Протягом 2011-2012 років профстандарты були розроблені для восьми спеціальностей у трьох галузях: металургія, енергетика і журналістика. На підставі цих «паспортів професій» у 2013 році Міністерство освіти і науки, молоді та спорту сформує нові освітні стандарти, які стануть основою для навчальних програм у 14 пілотних вишах: Національній металургійній академії (Дніпропетровськ), Приазовському державному технічному університеті (Маріуполь), Донецькому національному технічному університеті, Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут», Севастопольському національному університеті ядерної енергії та промисловості, Вінницькому державному технічному університеті, Національному університеті «Києво-Могилянська академія», Маріупольському державному університеті, Львівському національному університеті імені Івана Франка, Запорізькому національному університеті, Таврійському національному університеті ім. В.І. Вернадського, Українському католицькому університеті, Національному гірничому університеті (Дніпропетровськ) і Дніпродзержинському державному технічному університеті. За новими програмами студентів почнуть навчати вже з осені 2013 року, а викладачі

цих ВНЗ пройдуть стажування на підприємствах.

У період з червня до грудня 2012 року медійним партнером СКМ у межах висвітлення проекту «паспорт професії» виступив всеукраїнський тижневик «Коментарі», зі сторінок якого кожен українець зміг дізнатися, що таке «професійні стандарти», «галузеві ради» тощо.

Усього в межах проекту було розроблено вісім професійних стандартів:

- інженер конвертерного виробництва
- майстер конвертерного виробництва
- сталевар конвертера
- підручний сталевара конвертера
- інженер-електрик в енергетичній сфері енергопостачальної компанії
- інженер-електромеханік гірничий
- редактор мультимедійних видань ЗМІ
- журналіст мультимедійних видань ЗМІ

2. ЩО ТАКЕ ПРОФЕСІЙНИЙ СТАНДАРТ

Професійний стандарт представляє собою опис вимог роботодавця до певної професії і містить перелік знань, умінь і навичок, якими має володіти спеціаліст для виконання своїх посадових обов'язків. Цей документ є незамінною складовою для налагодження взаємодії між роботодавцями та системою освіти. Професійні стандарти мають бути основою для розробки освітніх стандартів, методичних матеріалів, програм професійного навчання працівників. Саме в професійному стандарті встановлюються критерії якості підготовки кадрів. Завдяки профстандарту студенти отримують чітке розуміння того, якими навичками, знаннями та вміннями вони мають володіти, щоб отримати бажану роботу; система освіти – в якому напрямку необхідно навчати студентів для того, щоб вони відповідали вимогам ринку праці, а роботодавець отримує добре підготованих фахівців.

3. ОПИС ПРОФЕСІЇ: ІНЖЕНЕР-ЕЛЕКТРОМЕХАНІК ГІРНИЧИЙ

Професія інженера-електромеханіка гірничого пов'язана з експлуатацією устаткування на гірничодобувному підприємстві та шахтобудівних підрозділах різних видів і форм власності.

Він контролює технічну готовність і збереження стаціонарних установок, основного й допоміжного устаткування, машин, механізмів, керуючись вимогами технічних інструкцій підприємства-виробника. Серед його обов'язків також організація технічного обслуговування, планово-попереджувальних ремонтів, модернізації та налагодження устаткування відповідно до розроблених планів і графіків.

У межах своїх компетенцій інженер-електромеханік гірничий приймає рішення і керує працівникам підрозділу, бере участь у складанні графіків їх виходу на роботу, оцінюванні праці, навчанні та присвоюванні кваліфікаційних розрядів. Він також проводить інструктаж з безпечного ведення робіт та дотримання правил технічної експлуатації устаткування та охорони праці на робочих місцях.

У професійному стандарті описано позицію інженера-електромеханіка гірничого у національних класифікаторах видів економічної діяльності та професій і подано перелік чинних нормативних актів, що регулюють трудову діяльність.

Професійний стандарт інженера-електромеханіка гірничого застосовується в освітніх закладах та на галузевому ринку праці. Саме на основі цього документа розроблятимуться навчально-методичні й інші матеріали для навчальних програм та курсів підвищення кваліфікації. Працедавцеві професійний стандарт допоможе встановити єдині й чіткі критерії змісту, умов праці та якості діяльності інженера-електромеханіка гірничого при прийомі на роботу. Вимоги до освітньо-кваліфікаційного рівня та професійних компетенцій інженера-електромеханіка гірничого вписані у картці виду трудової діяльності.

Базових трудових функцій інженер-електромеханік гірничий набуває у вищому навчальному закладі. Щоб забезпечити покращання техніко-економічних показників підрозділу, фахівець має проявляти високу працездатність та оперативність у прийнятті рішень, системне мислення та інші особистісні якості. Тим паче, що робота пов'язана з високий ступенем ризику: вибухи, викиди газу, шахтного пилу, ураження електричним струмом можуть призвести до травмування та появи професійних захворювань.

За професійним стандартом, інженер-електромеханік гірничий виконує такі трудові функції:

- *забезпечує технічну готовність устаткування підрозділу (дільниці) гірничодобувного підприємства, а саме:*

- контролює технічний стан, цілісність і безпечну експлуатацію устаткування відповідно до інструкцій підприємства-виробника і правил технічної експлуатації;
- забезпечує безперебійне постачання підрозділів та їх устаткування необхідними видами енергії та води;
- забезпечує технічне обслуговування устаткування;
- здійснює перевірку стану автоматичних систем контролю та управління;
- розробляє плани підготовки устаткування до роботи в зимовий період, у період посиленого прибуття води, контролює їх виконання.

- *забезпечує безаварійне проведення робіт із забезпечення технічної готовності устаткування підрозділу (дільниці), а саме:*

- організовує і контролює виконання вимог нормативних документів з охорони праці, правил поводження з машинами, механізмами, устаткуванням, іншими засобами виробництва;
- проводить інструктажі на нарядах та робочих місцях щодо безпечного ведення робіт і додержання правил технічної експлуатації устаткування, машин, механізмів, бере участь у перевірці знань з охорони праці і техніки

безпеки працівників підрозділу (дільниці);

- забезпечує систематизацію, узагальнення та аналіз інформації контроль-но-вимірювальних приладів, телеметричної апаратури підрозділу (дільниці);
- забезпечує дотримання чинних положень системи управління охороною праці (СУОП) відповідно до стандартів OHSAS у підрозділі (на дільниці), дотримання правил промислової санітарії;
- застосовує засоби індивідуального і колективного захисту, спеціальні засоби рятування, надає першу медичну допомогу;
- бере участь у розробленні та виконанні заходів із підвищення безпеки та охорони праці.

- бере участь в управлінні роботою підрозділу (дільниці), а саме:

- контролює надходження, внутрішнє переміщення, вибуття основних засобів, які знаходяться в підпорядкуванні;
- здійснює виконання вимог нормативних положень про табельний облік, бере участь у розробленні табелів, графіків виходу на роботу;
- приймає рішення, видає (у межах компетенції) розпорядження працівникам підрозділу (дільниці);
- бере участь в оцінюванні працівників, присвоюванні кваліфікаційних розрядів робітникам підрозділу (дільниці).

- забезпечує проведення робіт з ремонту (модернізації) устаткування, а саме:

- бере участь у визначенні причин відмов у роботі устаткування, розробленні заходів щодо їх попередження;
- бере участь у визначенні та обґрунтуванні потреби в запасних частинах, розробленні технічних завдань на виготовлення нестандартного устаткування і оснащення;
- бере участь у розробленні планів, графіків ремонту, технічних оглядів устаткування;

- організовує технічне обслуговування, планово-попереджувальні ремонти, налагодження устаткування відповідно до прийнятих планів і графіків, приймає звіт про їх виконання;
 - організовує демонтаж, комплектування, відвантаження, передавання устаткування на ремонт;
 - забезпечує приймання, монтаж, введення в експлуатацію нового та відремонтованого устаткування.
- забезпечує покращання техніко-економічних показників підрозділу (дільниці), а саме:*
- бере участь у розробленні організаційно-технічних заходів, що забезпечують покращання техніко-економічних показників підрозділу (дільниці);
 - бере участь у визначенні та обґрунтуванні потреби в необхідному устаткуванні;
 - бере участь у навчанні, підвищенні кваліфікації, перепідготовці працівників підрозділу (дільниці).

4. ОСНОВНІ ТРУДОВІ ФУНКЦІЇ ПРОФЕСІЙНОГО СТАНДАРТУ «ІНЖЕНЕР-ЕЛЕКТРОМЕХАНІК ГІРНИЧИЙ»

1. Забезпечення технічної готовності устаткування підрозділу (дільниці) гірничодобувного підприємства

а) контроль технічного стану, цілісності та безпечної експлуатації устаткування відповідно до інструкцій підприємства-виробника і правил технічної експлуатації

Від уміння інженера-електромеханіка гірничого вирішувати складні інженерні завдання залежить ступінь цілісності добувних і прохідних комбайнів, породонавантажувальних і ґрунтопіддирних машин, вентиляторів, насосів, компресорів, їхня безперебійна та безпечна робота, а відтак і ефективність

досягнення поставлених перед підрозділом завдань. Це вимагає знання положень десятків законодавчих і нормативно-технічних документів і вміння читати конструкторські проекти, паспорти, креслення, технологічні схеми, карти процесів. У трудовому колективі інженер-електромеханік гірничий повинен демонструвати навички лідерства, стресостійкості й швидкого оцінювання ситуації, щоб у межах своєї управлінської компетенції розподіляти роботу між працівниками відповідно до їхніх функціональних обов'язків.

б) забезпечення безперебійного постачання підрозділів та їх устаткування необхідними видами енергії та води

У полі професійно-виробничої компетенції інженера-електромеханіка гірничого постійно перебувають десятки одиниць електромеханічного устаткування. Це насоси головного водовідливу, компресори, вентилятори, контрольно-вимірювальні прилади, енергетичні мережі, механізми, апарати, пускова апаратура, трубопроводи, кабелі, канати, заземлення. Тому він повинен уміти організувати роботу з обслуговування енергомеханічного господарства, забезпечуючи електрослюсарів інструментом, переносними лебідками, талями, блоками, пересувними майданчиками, контрольно-вимірювальними приладами, засобами індивідуального захисту від ураження електричним струмом. Також на інженера-електромеханіка гірничого покладені обов'язки перевіряти струмовий захист пускової електроапаратури, вибуховість, пожежонебезпечність устаткування, координувати процес розподілу необхідних видів енергії та води, вести облік обсягів спожитої енергії. Уміння взаємодіяти з працівниками, зайнятими на обслуговуванні електромеханічного устаткування, складає соціальну компетенцію фахівця.

в) забезпечення технічного обслуговування устаткування

Безперебійна, безпечна й безаварійна робота гірничошахтного устаткування, машин і механізмів залежить від уміння інженера-електромеханіка гірничого оцінити їх технічний стан і ступінь несправності. При цьому фахівець

має дотримуватися нормативів використання устаткування, планових витрат на амортизацію, мастильні матеріали і запчастини. Відповідно до професійно-виробничої компетенції, він аналізує ризики незапланованої відмови обладнання й розробляє графіки планово-попереджувальних робіт. Особистісна компетенція інженера-електромеханіка гірничого проявляється в навичках критично мислити, швидко оцінювати ситуацію на виробництві та приймати організаційно-управлінські рішення.

г) здійснення перевірки стану автоматичних систем контролю та управління
Використання електромеханічного устаткування на гірничодобувному підприємстві криє в собі загрози здоров'ю та життю працівників, тому від справності автоматичних систем контролю та управління залежить безпека людей на виробництві. У межах своєї професійно-виробничої компетенції інженер-електромеханік гірничий організовує перевірку технічного стану устаткування, захисних систем, вимірювальних приладів, засобів сигналізації, автоматизації та захисту, розробляє схеми розміщення апаратури контролю й супроводжує її регламентне обслуговування. Залучаючи до цієї роботи працівників, інженер-електромеханік гірничий має демонструвати знання основ міжособистісного спілкування відповідно до своєї соціальної компетенції.

г) розроблення планів підготовки устаткування до роботи в зимовий період, у період посиленого прибуття води, контроль за їх виконанням
Фізичні властивості та поведінка порід змінюється відповідно до пори року. Тому у гірничій справі доводиться постійно протидіяти природним явищам. Враховуючи цей фактор, інженер-електромеханік гірничий повинен уміти оцінювати і прогнозувати ступінь ризику при експлуатації гірничошахтного устаткування в умовах підвищеної небезпеки та аварійності, зокрема в зимовий період. Залежно від отриманих результатів він проектує та складає схеми, технічні плани і графіки підготовки устаткування до роботи. Управлінська

компетенція вимагає від фахівця вміння аналізувати виробничу ситуацію і приймати рішення щодо вибору оптимального шляху видобутку корисних копалин.

2. Забезпечення безаварійного проведення робіт із забезпечення технічної готовності устаткування підрозділу (дільниці)

а) організація та контроль виконання вимог нормативних документів з охорони праці, правил поводження з машинами, механізмами, устаткуванням, іншими засобами виробництва

Професія інженера-електромеханіка гірничого вимагає застосування на практиці положень законодавчих і нормативних документів з охорони праці, пожежної безпеки, промислової санітарії, а також інструкцій з обслуговування і ремонту устаткування, правил технічної експлуатації вугільних шахт, електроустановок споживачів, електрозахисних засобів та інструкцій. При цьому фахівець у рамках своїх соціальної та особистісної компетенції повинен брати на себе особисту і колективну відповідальність за дії, що сприяють ефективному захисту людських і матеріальних ресурсів, прогнозувати події та їхні наслідки, критично використовувати накопичений досвід і відстоювати власний погляд.

б) проведення інструктажів на нарядах та робочих місцях щодо безпечного ведення робіт і додержання правил технічної експлуатації устаткування, машин, механізмів, участь у перевірці знань з охорони праці і техніки безпеки працівників підрозділу (дільниці)

Роздаючи наряди на виконання робіт, інженер-електромеханік гірничий має проінформувати персонал підрозділу про виробничу обстановку на робочих місцях і перевірити знання працівників правил і норм техніки безпеки. Звісно ж, при цьому не обійтися без технічних засобів для проведення інструктажу та навчання, вміння застосовувати які також складають професійно-вироб-

ничу компетенцію фахівця. Управлінські здатності інженера-електромеханіка гірничий проявляються у використанні принципів і методів раціональної розстановки трудових ресурсів на дільниці.

в) забезпечення систематизації, узагальнення та аналізу інформації контролю-вимірювальних приладів, телеметричної апаратури підрозділу (дільниці)

Виробнича діяльність гірничодобувного підрозділу проходить під контролем вимірювальних приладів і телеметричної апаратури, інформація з яких дозволяє фахівцеві визначати ступінь допустимого ризику під час проведення робіт на об'єктах і прогнозувати виникнення позаштатних ситуацій. Уміння працювати з технічною документацією становить професійно-нормативну компетенцію інженера-електромеханіка гірничого.

г) забезпечення дотримання чинних положень системи управління охороною праці (СУОП) відповідно до стандартів OHSAS у підрозділі (на дільниці), дотримання правил промислової санітарії

Оскільки робота в гірничодобувній промисловості пов'язана з підвищеною вірогідністю травмування та отримання професійних захворювань, інженер-електромеханік гірничий повинен орієнтуватися в складних ситуаціях, а також знати і застосовувати на практиці положення національних і міжнародних нормативних документів з охорони праці. Управлінська компетенція вимагає від фахівця проводити групове та індивідуальне навчання та інструктаж персоналу підрозділу.

г) застосування засобів індивідуального і колективного захисту, спеціальних засобів рятування, надавання першої медичної допомоги

На жаль, аварії та нещасні випадки у гірничій справі трапляються часто. Уміння інженера-електромеханіка гірничого застосовувати засоби індивідуального та колективного захисту, спеціальних засобів рятування і навичок надання першої медичної допомоги дозволяє значно мінімізувати наслідки

позаштатних ситуацій. При цьому однією з визначальних здатностей фахівця є спроможність спрогнозувати поведінку людей під час виникнення аварії, узяти відповідальність на себе.

д) участь у розробленні та виконанні заходів із підвищення безпеки та охорони праці

У міру розвитку гірничодобувних технологій зростає і ефективність захисту людських і матеріальних ресурсів на виробництві. Щоби підприємство відповідало вимогам часу, інженер-електромеханік гірничий має критично використовувати передовий вітчизняний і зарубіжний досвід й впроваджувати кращі стандарти техніки безпеки та охорони праці. Особистісна компетенція фахівця полягає в навичках оперативної оцінювати ситуацію під час ліквідації аварії й відповідно планувати індивідуальну та колективну діяльність.

3. Участь в управлінні роботою підрозділу (дільниці)

а) контроль надходження, внутрішнього переміщення, вибуття основних засобів, які знаходяться в підпорядкуванні

Навички аналізу експлуатації устаткування підрозділу та роботи з комп'ютером необхідні інженеру-електромеханіку гірничому для організації та планування безперебійного функціонування гірничодобувного підприємства. На робочому місці він веде документацію надходження, внутрішнього переміщення і вибуття основних засобів, а також складає рекламаций на їх конструктивні, технічні, виробничі невідповідності з регламентними характеристиками устаткування. У рамках соціальної компетенції інженер-електромеханік гірничий повинен уміти взаємодіяти з партнерами і вести переговори, обґрунтовуючи правильність підбору та розміщення устаткування.

б) виконання вимог нормативних положень про табельний облік, участь у розробленні табелів, графіків виходу на роботу

Щоби забезпечити виконання виробничих завдань, інженер-електромеханік гірничий має чітко розподілити обов'язки персоналу і контролювати режими праці та відпочинку підлеглих. Для цього він має володіти знаннями чинних законодавчих і нормативних документів про табельний облік, положень Кодексу законів про працю, колективного договору підприємства. Дотримання виробничої дисципліни у колективі багато в чому залежить від уміння інженера-електромеханіка гірничого працювати в команді і вирішувати конфліктні ситуації.

в) прийняття рішень, розпорядження працівникам підрозділу (дільниці)

Перед інженером-електромеханіком гірничим також стоїть завдання забезпечити покращення техніко-економічних показників підрозділу. Щоб досягнути цього, він у межах своїх професійно-виробничої та управлінської компетенції залучає персонал до оптимізації процесу виробництва та режимів експлуатації устаткування, видає підлеглим наряди і контролює виконану роботу.

г) участь в оцінюванні праці працівників, присвоєнні кваліфікаційних розрядів робітникам підрозділу (дільниці)

Інженер-електромеханік гірничий мусить адекватно оцінювати кадрові ресурси підрозділу, щоб підвищувати їх професійно-кваліфікаційний рівень. Як управлінець він має вміти застосовувати на практиці принципи, методи, технології, інструменти морального й матеріального стимулювання персоналу задля навчання, підвищення кваліфікації та перекваліфікації працівників.

4. Забезпечення проведення робіт з ремонту (модернізації) устаткування

а) участь у визначенні причин відмов у роботі устаткування, розробленні заходів щодо їх попередження

Без знання інструкцій з технічної експлуатації машин і механізмів інженер-електромеханік гірничий не зможе розробити безпечні прийоми з ремонту, демонтажу і монтажу гірничошахтного устаткування, а також заходи щодо попередження його простоїв і відмов у роботі. Тому професійно-виробнича компетенція вимагає від нього вміння контролювати дотримання працівниками технологічних процесів, аналізувати ступінь поломок обладнання та приймати управлінські рішення щодо їх усунення. При цьому особистісна компетенція вимагає від інженера-електромеханіка гірничого організаторських здібностей та нестандартного мислення.

б) участь у визначенні та обґрунтуванні потреби в запасних частинах, розробленні технічних завдань на виготовлення нестандартного устаткування і оснащення

Як добрий господар свого підрозділу виробництва, інженер-електромеханік гірничий має вести облік і контролювати нормативне витрачання запасних частин устаткування, машин і механізмів. Він також повинен уміти оцінювати ступінь зношеності устаткування, аналізувати причини його виходу з ладу і визначати потребу в запчастинах, зокрема і до нестандартного устаткування. Уміння успішно працювати в команді, взаємодіяти з працівниками підрозділу та фахівцями суміжних напрямів діяльності підприємства визначаються соціальною компетенцією інженера-електромеханіка гірничого.

в) участь у розробленні планів, графіків ремонту, технічних оглядів устаткування

Справність гірничошахтного устаткування залежить також від своєчасно проведених робіт з його ремонту та модернізації. У межах своєї професійно-виробничої компетенції інженер-електромеханік гірничий долучається до розроблення планів і графіків ремонту та технічних оглядів, контролює правильність зберігання резервного та невстановленого устаткування. Він також стежить за дотримання режимів змащування, витрачання запчастин

тощо, взаємодіючи з працівниками, які працюють з гірничошахтним устаткуванням і керують машинами та механізмами.

г) організація технічного обслуговування, планово-попереджувальних ремонтів, налагодження устаткування відповідно до прийнятих планів і графіків, приймання звіту про їх виконання

На інженера-електромеханіка гірничого покладений обов'язок контролювати якість виконаних оглядів і планово-попереджувальних ремонтів гірничошахтного устаткування. Тому він бере участь в оформленні замовлень ремонтним підприємствам, організовує збирання і здавання відпрацьованих матеріалів і виробів, брухту чорних і кольорових металів, оформлює рекламації на виявлені недоліки машин і механізмів. Серед прямих обов'язків інженера-електромеханіка гірничого також проведення інструктажів з виконавцями щодо безпечних методів роботи.

г) організація демонтажу, комплектування, відвантаження, передавання устаткування на ремонт

У межах своєї професійно-виробничої компетенції інженер-електромеханік гірничий відповідає за своєчасне комплектування, демонтаж, відвантаження і передавання устаткування на ремонт. Щоби організувати ці процеси, він має знати зміст паспортів, технологічних схем, інструкцій з експлуатації та ремонту устаткування. Від цього напряму залежить безперервна виробнича діяльність гірничошахтного підрозділу.

д) забезпечення приймання, монтажу, введення в експлуатацію нового та відремонтованого устаткування

Під керівництвом інженера-електромеханіка гірничого на підприємстві монтується і вводиться в експлуатацію нове та відремонтоване устаткування. Цьому передують ретельна перевірка машин і механізмів за кількістю, укомплектованістю, якістю та на відповідність вимогам нормативно-технічної до-

кументації. Проводячи її, інженер-електромеханік гірничий має демонструвати навички взаємодії та співпраці з партнерами з розроблення інженерних рішень, а в межах управлінської та працезохоронної компетенцій - строго контролювати дотримання працівниками технологічних процесів, правил техніки безпеки й протипожежного захисту.

5. Забезпечення покращання техніко-економічних показників підрозділу (дільниці)

а) участь у розробленні організаційно-технічних заходів, що забезпечують покращання техніко-економічних показників підрозділу (дільниці)

Щоб вивести свій підрозділ у лідери виробництва, інженер-електромеханік гірничий мусить не лише дотримуватися чинних галузевих стандартів і технічних умов експлуатації устаткування, а й вивчати передовий вітчизняний та зарубіжний досвід і застосовувати отримані знання при розробці проектно-технічної документації нових технологічних процесів. У рамках управлінської компетенції він має вміти проводити системний аналіз виробничих потреб, прогнозувати та проектувати рішення проблем.

б) участь у визначенні та обґрунтуванні потреби в необхідному устаткуванні

Задля досягнення вищих техніко-економічних показників роботи підрозділу, інженер-електромеханік гірничий має дбати про оновлення гірничошахтного устаткування, машин, механізмів і запчастин до них, у тому числі і нестандартних. Управлінська компетенція вимагає від нього вміння аналізувати технічні характеристики нового обладнання й обґрунтовувати потребу у його виготовленні чи придбанні. При цьому інженер-електромеханік гірничий має володіти знаннями з основ економіки, організації виробництва, праці та управління персоналом, демонструвати здатність приймати організаційні рішення.

в) участь у навчанні, підвищенні кваліфікації, перепідготовці працівників підрозділу (дільниці)

Для будь-якого підприємства, що ставить перед собою амбітні виробничі цілі, важливо залучати кваліфіковані кадри та розвивати людський ресурс. Планомірне навчання і підвищення кваліфікації персоналу є ще однією запорукою покращання техніко-економічних показників виробництва. Тому управлінська компетенція вимагає від інженера-електромеханіка гірничого застосовувати принципи стратегічного планування, моделювання, координації та розподілу трудових ресурсів, оцінювати потребу в навчанні кадрів і визначати його фактичний економічний ефект. Уміння мотивувати працівників підрозділу на підвищення кваліфікації, розробляти програми, навчально-виробничі та кваліфікаційні завдання з підготовки та перепідготовки, лежить у професійно-виробничій компетенції фахівця.

Розробники професійного стандарту

Розробка професійного стандарту - складна справа, яка вимагає глибокого розуміння професії, а також володіння теоретичними та практичними знаннями по спеціальності. Компанія СКМ і партнери проекту висловлюють подяку всім, хто з боку роботодавців брав участь у розробці паспортів професій:

1. Євгенія Кузьмінська, керівник робочої групи з розробки професійних стандартів за напрямком «Енергетика і вугілля», начальник відділу управління кадровим резервом департаменту з розвитку дирекції з управління персоналом ДТЕК
2. Алла Ужва, член робочої групи блоку «Вугілля», керівник департаменту управління персоналом ПАТ «ДТЕК Шахта Комсомолець Донбасу»
3. Дмитро Романчук, член робочої групи блоку «Вугілля», заступник головного інженера з технології ПАТ «ДТЕК Шахта Комсомолець Донбасу»
4. Юрій Єрохін, член робочої групи блоку «Вугілля», колишній начальник дільниці з ремонту забійного обладнання (нині на пенсії)
5. Тетяна Стельмащук, член робочої групи блоку «Вугілля», начальник відділу навчання та розвитку персоналу дирекції з управління персоналом ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»
6. Юрій Коновалов, член робочої групи блоку «Вугілля», керівник служби нарізних і монтажних-демонтажних робіт дирекції з виробництва ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»
7. Петро Нестеров, член робочої групи блоку «Вугілля», начальнику відділу з ремонту та технічного обслуговування засобів автоматизації та зв'язку дирекції з енергомеханічного обладнання ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»

Усі посади та місця роботи подані на момент розробки професійних стандартів.



www.scm.com.ua

www.bestuniversities.com.ua